

LinkedIn : objectif emploi

Exploiter LinkedIn pour développer son réseau et trouver un emploi

AUTEURS

Christophe Coupeaux

ÉDITION

Dunod, 2021

ISBN 978-2-10-082378-9

AXE 5

Recherche d'emploi et candidature

LE LIVRE EN UNE PHRASE

Un recruteur qui reçoit ta candidature va chercher ton nom en ligne. Ce qu'il trouve, ou ne trouve pas, fait partie de ta candidature, que tu l'aies décidé ou non.

Pourquoi on te le recommande

Parce que tout le reste de cette liste parle du réseau humain, et rien ne parle de la vitrine numérique. Or c'est souvent le premier contact réel entre toi et un employeur. Un profil vide ou abandonné dit quelque chose, et pas ce que tu voudrais.

Le livre en résumé

Christophe Coupeaux est formateur et consultant en stratégie numérique. Le livre est paru chez Dunod en 2021, dans la collection Job et évolution de carrière. Cent soixante pages, ce qui en fait l'un des plus courts de cette liste.

Il s'adresse explicitement aux personnes en recherche d'emploi ou en transition, pas aux vendeurs, et c'est ce qui le distingue de la plupart des ouvrages sur LinkedIn, écrits pour faire de la prospection commerciale. La progression est graduelle : comprendre la plateforme, monter son profil, élargir son réseau, puis s'en servir activement.

Deux réserves. C'est un livre français : les exemples d'entreprises et le marché décrit sont ceux de la France. LinkedIn fonctionne de la même manière ici, mais les références te parleront moins. Et comme

tout livre sur une plateforme, l'interface a bougé depuis 2021. Ce qui ne bouge pas, c'est la logique : à quoi sert un profil, comment on aborde quelqu'un, quoi publier et à quelle fréquence.

Les grands thèmes abordés

- **Le profil n'est pas un CV en ligne.** Un CV décrit un passé pour une offre précise. Un profil s'adresse à des gens qui ne te cherchaient pas. Les deux ne s'écrivent pas pareil.
- **Le titre et l'accroche font tout le travail.** Ce sont les deux seules lignes que la majorité des visiteurs lira. Tout le reste ne sert qu'à ceux que ces deux lignes ont accrochés.
- **Le réseau se construit avant d'en avoir besoin.** Une invitation envoyée à froid le jour où tu cherches un emploi se voit. Envoyée six mois plus tôt, avec un mot, elle passe.
- **Publier n'est pas obligatoire, mais commenter oui.** Un commentaire réfléchi sous la publication de quelqu'un du milieu te rend visible sans avoir à produire du contenu.
- **La recherche fonctionne dans les deux sens.** Tu peux trouver les gens, ils peuvent te trouver. Encore faut-il que ton profil contienne les mots qu'ils vont taper.

Trois idées à retenir

1 Ton profil se lit en dix secondes.

Photo, titre, accroche. Si ces trois éléments ne disent pas ce que tu cherches, le reste ne sera pas lu.

2 Écris les mots qu'on va chercher.

Si tu vises un poste de préposé aux bénéficiaires, le mot doit être écrit tel quel. Les recruteurs cherchent par mots, pas par intuition.

3 Un profil abandonné est pire qu'un profil absent.

Dernière activité il y a trois ans, poste qui n'existe plus : ça donne l'impression que tu n'es plus là.

Ton exercice

EXERCICE

30 MINUTES · SEUL, AVEC UN ORDINATEUR OU UN TÉLÉPHONE

Ton profil en trente minutes

Tu ne vas pas refaire ton profil au complet. Tu vas refaire les trois éléments qui comptent : la photo, le titre et l'accroche.

Puis tu vas ajouter cinq mots-clés que les recruteurs de ton domaine taperaient, et vérifier que ton profil les contient vraiment.

Pour finir : reporte ton titre et ton accroche dans ton profil Joblinks. Les deux vitrines doivent dire la même chose.

Où ça se rattache dans ton parcours

Cette lecture prépare les ateliers **Image professionnelle** et **Profil Joblinks**. Elle se lit avec **Comment se faire des amis** de Dale Carnegie : Carnegie donne la conversation, Coupeaux donne la vitrine.

GenT-Génération Talent · Une initiative Joblinks

Programme de littérature, axe 5 · generation-talent.ca · info@generation-talent.ca

GenT ne vend aucun livre et ne touche rien sur les ventes. Les titres du mois sont en présentoir dans les bibliothèques partenaires des Cafés de l'emploi.