

Trois conversations

Fiche d'exercice · Comment se faire des amis, Dale Carnegie

DURÉE

30 minutes de préparation, puis 3 conversations de 20 minutes

MATÉRIEL

Cette fiche imprimée, un crayon

AXE 3

Communication et savoir-être

AVANT DE COMMENCER

Tu vas mener trois entrevues d'information. Ce n'est pas une demande d'emploi : tu poses des questions sur un métier, point.

C'est justement ce qui rend l'exercice possible. Tu n'as rien à vendre, donc rien à craindre d'un refus.

Étape 1 • Tes trois questions

Les mêmes pour les trois personnes. Évite « avez-vous des postes ». Vise ce que la personne aime raconter.

Tes questions

Exemples : comment vous y êtes-vous rendu ? Qu'est-ce qui vous surprend encore ? Qu'est-ce que vous auriez aimé savoir à mes débuts ?

Question 1

Question 2

Question 3

Étape 2 • Tes trois personnes

Quelqu'un que tu connais, quelqu'un que tu connais de loin, et quelqu'un que tu ne connais pas. La troisième est la plus utile.

Qui	Comment tu la contactes	Date visée
Personne 1		
Personne 2		
Personne 3		

Étape 3 • Après chaque conversation

Note tout de suite, avant d'oublier. C'est ce qui rendra ton suivi crédible.

PERSONNE 1

Ce que tu retiens

Un détail personnel à reprendre dans ton suivi

Ce que ça change pour toi

PERSONNE 2

Ce que tu retiens

Un détail personnel à reprendre dans ton suivi

Ce que ça change pour toi

PERSONNE 3

Ce que tu retiens

Un détail personnel à reprendre dans ton suivi

Ce que ça change pour toi

Étape 4 • Le suivi

Deux jours après, un message court qui reprend un détail de la conversation. C'est là que tout se joue.

Les trois dates de suivi

Ce que tu écris, en une phrase type

Pour finir : note tes trois personnes et tes dates de suivi dans ton Plan de match.

À RETENIR

On se souvient de qui s'est intéressé à nous, pas de qui s'est bien présenté. **Écoute plus que tu ne parles, et fais ton suivi.** Le reste suit tout seul.

GenT-Génération Talent · Une initiative Joblinks

Programme de littérature, axe 3 · Exercice pratique · generation-talent.ca · info@generation-talent.ca